



Praktyczne sposoby zarządzania wynagrodzeniami. Podwyżki, premie, prowizje, nagrody, benefity.

Nr katalogowy: F3

Czas wysyłki: 24 Godziny

wersja drukowana: format: A5

wersja drukowana: okładka: kolorowa, lakierowana

wersja elektroniczna: format: PDF

wersja elektroniczna: format: EPUB

Cena

45,00 PLN

Produkt dostępny w następujących wariantach:

forma publikacji: format elektroniczny - PDF , Format elektroniczny- EPUB , Książka drukowana

Opis produktu

To esencjonalny, pełen konkretnych przykładów i propozycji poradnik przybliży specyfikę funkcjonowania podwyżek, jak i ruchomych elementów wynagrodzeń. Prezentuje również sposoby ich konstruowania oraz wykorzystania w praktyce.

Co ważne, każde z rozwiązań zaprezentowane zostało w różnych kontekstach wpływu na motywację pracowników oraz powiązań z celami firmy i innymi systemami wspierającymi zarządzanie zasobami ludzkimi.

Zawartość:

- Wstęp
- Znaczenie wynagrodzeń zmiennych w motywacji i zarządzaniu
- ZARZĄDZANIE PODWYŻKAMI
 - Model I -Projektowanie podwyżek w przypadku istnienia systemowych rozwiązań wspierających ZZL
 - Model II — Ścieżka kariery zawodowej, a regulacja wynagrodzenia zasadniczego
 - Model III — podwyżki wynagrodzeń związane z rozwojem kompetencji i doświadczeń

- Zarządzanie podwyżkami — podsumowanie
- WYNAGRODZENIA ZMIENNE
 - Podstawowe rodzaje płac zmiennych i ich zastosowanie
 - Premie i prowizje oparte o Zarządzanie Przez Cele (ZPC), jako przypadek szczególny
 - Finansowe aspekty rozliczania zadań w ramach ZPC
 - Nagrody
 - Czynniki pozafinansowe, a nagradzanie za realizację celów i zadań
 - Krótkookresowe pozafinansowe wynagrodzenie zmienne
- BENEFITY, WYNAGRODZENIA PAKIETOWE I KAFETERIJNE
 - Wynagrodzenie pakietowe — jak to rozumieć?
 - Na czym polega pojęcie wynagrodzenia całkowitego?
 - Wynagrodzenia całkowite — najważniejsze cechy
 - Sposoby ustalania wynagrodzeń pakietowych
 - Konstruowanie wynagrodzenia pakietowego
 - „Kafeteryjny” system wynagradzania
 - Motywatory długoterminowe
 - Tworzenie programów motywacyjnych — podsumowanie