



Sklep online <https://www.narzedziahr.com.pl> 570743700  
Narzędzia HR [sklep@narzedziahr.com.pl](mailto:sklep@narzedziahr.com.pl)

powered by



## Test kompetencji - OTWARTOŚĆ NA ZMIANY

Nr katalogowy: TK-270

Czas wysyłki: 24 Godziny

### Cena

70,00 PLN

## Opis produktu

### PRZECZYTAJ KONIECZNIE ZE ZROZUMIENIEM, ZANIM KUPISZ!

- Tutaj kupisz zdalny dostęp do badania tej jednej kompetencji, o której właśnie czytasz informacje.
- Po zakupie dostaniesz link do badania.
- Zwrotnie otrzymasz wynik (ocenę na skali lub ocenę i rekomendacje rozwojowe - zależnie jaki raport wybierzesz przy składaniu zamówienia).
- Dostęp do badania jest jednorazowy (dostaniesz jeden login/dostęp do badania tej jednej kompetencji).
- NIE sprzedajemy tutaj treści testu wraz z kluczem.
- **UWAGA:** Ze względów technicznych realizujemy badanie minimum 5 kompetencji dla jednej osoby lub jednej kompetencji dla minimum 5 osób.

### PORADA:

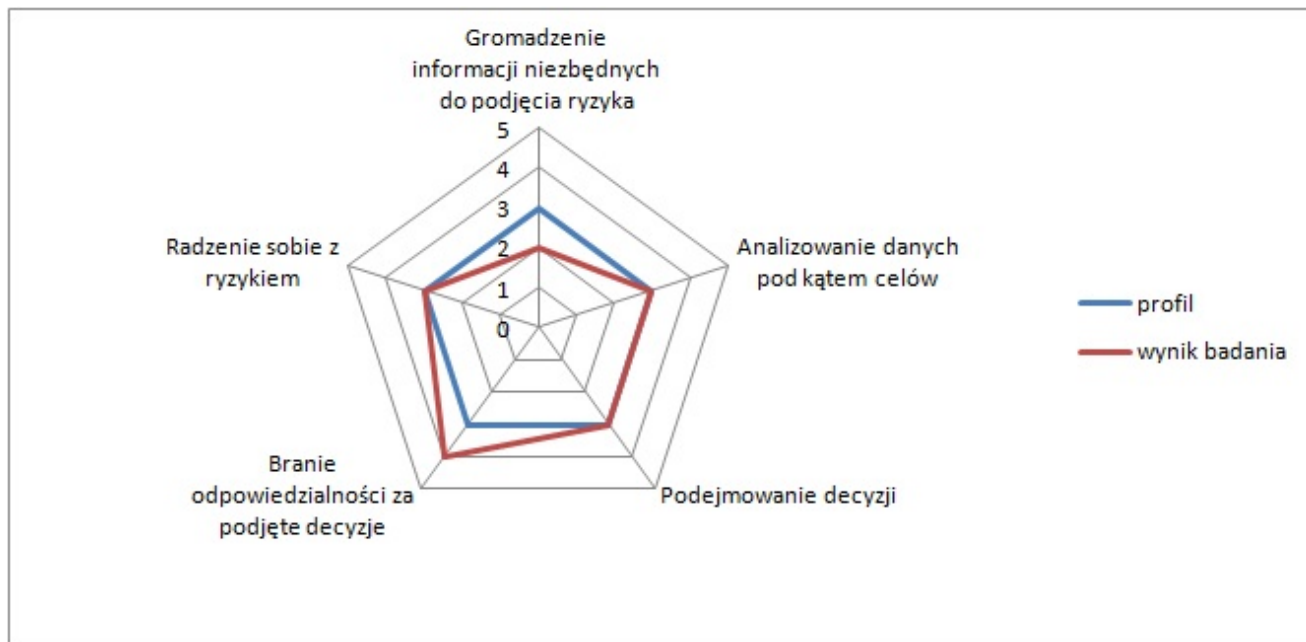
- Zwykle nie bada się jednej kompetencji, ale profil kompetencyjny, który składa się z kilku kompetencji (jak na poniższym przykładowym rysunku). Na przykład: "profil menadżera" może składać się z takich kompetencji, jak: *Zarządzanie personelem + Planowanie + Organizowanie + Myślenie strategiczne + Motywowanie.*
- Wybierz z dostępnej w sklepie listy, które kompetencje są dla Ciebie ważne (np. przy planowaniu rozwoju w roli... XYZ).
- Wrzuć do koszyka każdą z kompetencji.
- Na podstawie zamówienia, przygotowane będzie dla Ciebie badanie składające się z ciągu testów do każdej z kompetencji - czyli założone zostanie badanie całego profilu.

### CZYM JEST TEST?

- Oferowany jest tutaj tzw. „Test oceny sytuacji”. Testy takie są we współczesnej metodologii określane, jako jedno z najlepszych narzędzi diagnozy kluczowych umiejętności miękkich.
- Test kompetencji budowany jest w oparciu o wskaźniki behawioralne (tj. zachowania wskaźnikowe) przypisane do każdej z kompetencji.
- Do każdej kompetencji przypisano 5 zachowań wskaźnikowych podlegających badaniu i składających się na

- kompetencję oraz odpowiednio dobranych do tych zachowań 5 pytań testowych (Zostały one opracowane w oparciu o praktykę zawodową i empirycznie zweryfikowane, klasyczne badania psychologiczne, ekonomiczne).
- Wynik badania obrazowany jest liczbowo (tabelarycznie) oraz graficznie na skali 1-5.

**Przykład** graficznej prezentacji wyniku badania jednej kompetencji (5 zachowań)



#### Jak zamówić?

1. Dodaj do koszyka poszczególne kompetencje, które chcesz zbadać w profilu.
2. Określ ilość/ sztuk badań. Pamiętaj, że 1 sztuka = 1 dostęp/login do badania.
3. Wybierz opcję raportu (same wyniki lub raport z rekomendacjami rozwojowymi).
4. Przejdź do koszyka i zakończ transakcję wybierając sposób zapłaty (przelewem lub paypal).
5. Uruchomienie badania nastąpi po zaksięgowaniu wpłaty. W tym celu będziemy się kontaktować w sprawie omówienia kwestii wysyłania zaproszeń do badania.