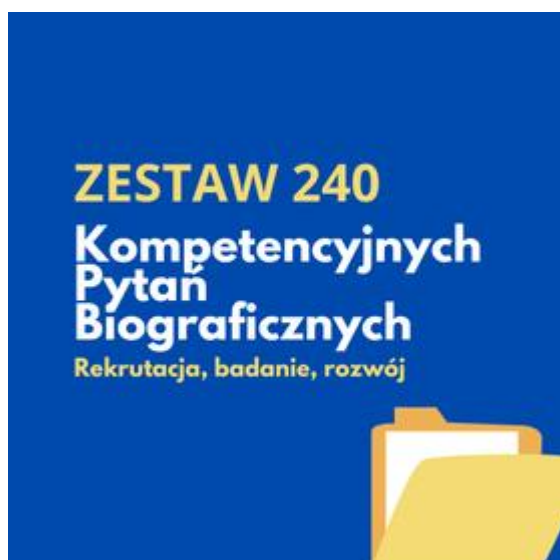




Kompetencyjne pytania biograficzne - Zestaw 240 pytań

Nr katalogowy: PK251F

Czas wysyłki: 24 Godziny

wersja: elektroniczna excel

wersja: PDF

Cena

275,00 PLN

Produkt dostępny w następujących wariantach:

Wybierz sposób użytkowania: Użytek komercyjny (wykorzystanie odpłatne na rzecz osób trzecich),
Użytek wewnętrzny (na potrzeby firmy, niekomercyjny)

Opis produktu

Gotowe pytania i skala, pozwalające na przeprowadzenie wywiadu i ocenę dotyczące 24 najczęściej kupowanych w naszym sklepie opisów kompetencji.

Zestaw zawiera 240 pytań!

Kupując w zestawie, możesz oszczędzić blisko 30%!

Zestaw dotyczy następujących kompetencji:

Lp.	Nazwa kompetencji
1	Budowanie zespołów
2	Dążenie do rezultatów
3	Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem
4	Elastyczność w działaniu
5	Innowacyjność
6	Kierowanie zespołem
7	Sprzedaż

- 8 Komunikatywność
- 9 Kreatywność
- 10 Motywowanie zespołu
- 11 Myślenie analityczne
- 12 Myślenie strategiczne
- 13 Negocjowanie
- 14 Organizowanie pracy
- 15 Orientacja na klienta
- 16 Otwartość na zmiany
- 17 Podejmowanie decyzji
- 18 Radzenie sobie ze stresem
- 19 Rozwiązywanie problemów
- 20 Współpraca w zespole
- 21 Zarządzanie procesami
- 22 Zarządzanie projektami
- 23 Zarządzanie przez cele
- 24 Zarządzanie zmianą

• **Brakuje Ci jeszcze jakiejs kompetencji? Zjrzyj: [tutaj](#)**

• **Masz wątpliwości, czy pytania biograficzne to dobre rozwiązanie?** Zapoznaj się z opracowaniem z zakładce "pliki".

Zestaw zawiera:

1. Instrukcję postępowania.
2. Nazwę badanej kompetencji.
3. Nazwane zachowania wskaźnikowe do kompetencji (5).
4. Po dwa gotowe pytania do każdego zachowania wskaźnikowego (razem 10 pytań/1 kompetencję)*.
5. Miejsce na ocenę odpowiedzi dla każdego ocenianego zachowania.
6. Miejsce na zapisanie oceny ogólnej wywiadu z danej kompetencji oraz uwag.
7. Miejsce, w którym automatycznie oblicza się wynik.
8. Wszystko zawarte w łatwym w obsłudze pliku excel.

Pytania mogą być wykorzystane w:

- Selekcji kandydatów do pracy,
- Ocenie okresowej,
- Ocenie pracownika po okresie próbnym,
- Badaniu potrzeb rozwojowych/szkoleniowych w obszarze tzw. umiejętności "miękkich".

Zestawy są zunifikowane co do formy i sposobu budowania pytań. Dzięki temu:

- Mamy pewność, że wywiady prowadzone były w oparciu o takie same zasady/pytania.
- Ocena umiejętności rozmówcy prowadzona była na takiej samej skali.
- Łatwo jest podsumować wyniki każdej z badanych osób.
- Łatwo przygotować zestawienie ocen wielu badanych osób.
- Proces badania/oceny jest zobiektywizowany.
- Mogą stanowić podstawę do tworzenia własnych (specyficznych dla firmy i stanowisk) zestawów pytań biograficznych.

(*) Uwaga:

- Pytania biograficzne w literaturze przedmiotu są oceniane, jako drugie co do skuteczności diagnostycznej, po procesie AC/DC. Więcej dowiesz się w zakładce: PLIKI

PAMIĘTAJ: Warto jeszcze dokupić **opisy kompetencji** dostępne [tutaj](#)