



Gotowe opisy ról: Sprzedaż

Nr katalogowy: GOT16

Producent: Mediacon-doradztwo i szkolenia

Czas wysyłki: 24 Godziny

wersja: elektroniczna word

wersja: elektroniczna excel

Cena

315,00 PLN

Produkt dostępny w następujących wariantach:

Wybierz sposób użytkowania: Użytek komercyjny (wykorzystanie odpłatne na rzecz osób trzecich),
Użytek wewnętrzny (na potrzeby firmy, niekomercyjny)

Opis produktu

Opis roli w organizacji: Sprzedaż

Opis produktu:

Prowadzenie biznesu to nie tylko sprzedaż produktów czy usług, ale przede wszystkim zarządzanie ludźmi i ich rolami w organizacji. Gotowe opisy ról w Organizacji to niezwykle przydatne i elastyczne rozwiązanie, które umożliwia każdej firmie efektywne zdefiniowanie ról w zespole.

Co zawierają gotowe opisy ról w organizacji?

To **praktyczne i elastyczne** opisy, które obejmują:

- **Poziom roli** - określenie w hierarchii struktury i/lub etapie rozwoju.
- **Cel roli** - jasno zdefiniowany cel, jaki ma realizować pracownik.
- **Doświadczenie i umiejętności** - wymogi dotyczące kwalifikacji potrzebnych do efektywnego wykonywania zadań.
- **Zakres odpowiedzialności** - opis specyfiki zadań i obowiązków na danym poziomie roli/stanowiska.
- **Podstawowe kompetencje** - kluczowe umiejętności, które przyczyniają się do sukcesu w danej roli.

- **Poziom doświadczenia** - syntetyczny opis specyfiki doświadczeń (w tym staż).
- **Zakres nadzoru** - określenie, nad kim/czym pracownik w danej roli sprawuje kontrolę.
- **Możliwości rozwoju** - kierunki możliwego awansu.
- **Kluczowe czynniki efektywności** - mierniki sukcesu, które pomagają ocenić, czy pracownik spełnia wyzwania w swojej roli.

Nazwy/poziomy opisanych ról:

W sumie: 26 ról, 234 parametrów ról

1. Sprzedaż

Dyrektor sprzedaży
Kierownik regionalny
Kierownik zespołu sprzedaży
Starszy przedstawiciel handlowy
Przedstawiciel handlowy
Inżynier sprzedaży
Starszy inżynier sprzedaży
Młodszy przedstawiciel handlowy
Asystent sprzedaży
Koordynator sprzedaży telefonicznej
Telemarketer
Starszy telemarketer
Młodszy telemarketer
Asystent Działu Sprzedaży

2. Rozwój sieci

Kierownik rozwoju sieci
Lider specjalista rozwoju sieci
Starszy specjalista rozwoju sieci
Specjalista rozwoju sieci
Młodszy specjalista rozwoju sieci
Asystent rozwoju sieci

3. Administracja i wsparcie sprzedaży

Kierownik administracji i wsparcia sprzedaży
Koordynator wsparcia sprzedaży
Starszy specjalista ds. administracji
Specjalista ds. administracji
Młodszy specjalista ds. administracji
Asystent administracyjny

Dlaczego warto wybrać opisy ról w organizacji?

1. **Elastyczność:** Współczesne organizacje różnią się nie tylko strukturą, ale także kulturą i celami. Proponowane opisy są łatwe do dostosowania do indywidualnych potrzeb firmy. W każdej chwili możesz wprowadzić zmiany, aby jeszcze lepiej pasowały do Waszego stylu i organizacji pracy.
2. **Szybkość i klarowność:** Gotowe opisy ról dostarczają zrozumiałych i klarownych informacji, co pozwala zaoszczędzić czas i zasoby na tworzenie ich od podstaw. Dzięki nim łatwo przyciągniesz odpowiednich kandydatów i poprawisz komunikację i zrozumienie ról w zespole.
3. **Zwiększona elastyczność zarządzania:** Z dobrze określonymi rolami w organizacji, zarządzanie zespołem staje się bardziej przejrzyste. Pracownicy wiedzą, za co są odpowiedzialni, a menedżerowie mogą efektywniej alokować zasoby i monitorować postępy.

Kiedy opisy ról są przydatne?

Nie każda firma potrzebuje szczegółowych opisów stanowisk. W małych i/lub dynamicznych organizacjach, gdzie role często są elastyczne i zależne od działań do wykonania, formalne opisy mogą ograniczać. I właśnie w takich przypadkach, pracownicy mogą preferować pełnienie różnych ról i większą swobodę działania przy osiąganiu stawianych celów.

Podsumowanie

- Gotowe opisy ról w Organizacji to **skuteczne i proste narzędzie w obszarze HR**, które wspiera zarządzanie ludźmi i zwiększa efektywność pracy w każdej firmie.
- Bez względu na jej wielkość czy branżę, proponowane tutaj opisy ról **łatwo wpiszą się w Twoje potrzeby**, by wspierać rozwój Twojego zespołu.
- Opisy ról są **edytowalne**, zatem możesz je łatwo dostosować do swoich potrzeb.
- Kup teraz i **zainwestuj w przyszłość** rozwoju organizacji!
- **Nie zaczynaj od "pustej kartki"**...Nie trać czasu.