



Wdrożenie Dyrektywy UE 2023/970 - wiedza praktyczna

Czas wysyłki: 24 Godziny

wersja: elektroniczna excel

wersja: PDF

Cena

275,00 PLN

Opis produktu

Jeśli przygotowujesz się do wdrożenia Dyrektywy 2023/970 w swojej firmie, to pakiet dla Ciebie!

W jednym zestawie dostajesz niezbędne poradniki oraz wzorcowy opis stanowiska pracy!

Wszystko dobrane w taki sposób, aby pomóc Ci przejść cały proces przygotowania firmy do transparentności wynagrodzeń.

1. Poradnik - **Opis stanowisk pracy**: Dowiesz się jak przygotować i przeprowadzić cały proces.
2. Plik - **Wzorcowy opis stanowiska pracy**: Dostajesz gotowy, edytowalny wzór opisu stanowiska pracy, które pozwoli Ci zoptymalizować proces opisów. Dzięki temu wszystkie będą porównywalne i klarowne.
3. Poradnik - **Ustalenie wynagrodzeń w oparciu o wartościowanie stanowisk pracy**: Dowiesz się jak krok po kroku przeprowadzić proces wartościowania stanowisk w oparciu o metodę analityczno-punktową "szytą na miarę". To podstawa do obiektywnego, transparentnego ustalenia taryfikatora wynagrodzeń zasadniczych!
4. Poradnik - **Praktyczne sposoby zarządzania wynagrodzeniami. Podwyżki, premie, prowizje, nagrody, benefits**: Poznasz sposoby kształtowania reguł wynagrodzeń w każdym ich aspekcie. Dzięki temu łatwiej będzie Ci zbudować transparentne reguły kształtowania wynagrodzeń w części zasadniczej (np. podwyżki), jak i zmiennej (np. benefits). Dzięki temu zbudujesz kompleksowe podejście w oparciu o filozofię Total Rewards.
5. Poradnik - **Zarządzanie przez cele w dziale sprzedaży i nie tylko (2 wydanie uzupełnione)**: Dowiesz się jak ustalić reguły wynagrodzeń zmiennych w firmie. Pamiętaj, że ta część wynagrodzeń również podlega regulacjom Dyrektywy!
6. Poradnik - **Pozapłacowe metody motywacji**: Poznaj potencjalne podejście do transparentnego zarządzania najtrudniejszymi do zarządzania elementami składowymi systemu, które również podlegają regulacjom Dyrektywy.
7. Poradnik - **Ścieżki kariery i rozwoju w organizacji**. Jak zaprojektować i zarządzać?: Dowiesz się jak powiązać wszystkie elementy motywacji finansowej i pozafinansowej w spójny, logiczny i transparentny system wspierający rozwój pracownika w firmie. Dzięki temu zbudujesz klarowne, obiektywne i wytłumaczalne reguły i powiązania faz i sposobów rozwoju pracownika z elementami jego wynagradzania.

8. **GRATIS** - czyli wisienka na torcie w postaci dodatkowego omówienia Dyrektywy 2023/970 od strony praktycznej.

Blisko 700 stron szczegółowej do bólu wiedzy praktycznej!

Czasu jest niewiele... od 07.06.2026 Dyrektywa musi być wdrożona w państwach członkowskich UE