



Formalne uprawnienia stanowiskowe - PRODUKCJA I U.R.

Czas wysyłki: do 3 dni

Cena

85,00 PLN

Produkt dostępny w następujących wariantach:

Wybierz sposób użytkowania: Użytek komercyjny (wykorzystanie odpłatne na rzecz osób trzecich),
Użytek wewnętrzny (na potrzeby firmy, niekomercyjny)

Opis produktu

Zestaw niezbędnych uprawnień formalnych i certyfikatów - dział produkcji i utrzymanie ruchu

Zestaw obejmuje kompletną listę uprawnień i szkoleń niezbędnych dla różnych stanowisk w produkcji i utrzymaniu ruchu. Dzięki niemu możesz w łatwy sposób sprawdzić, które kwalifikacje są wymagane lub opcyjne dla kierowników produkcji, brygadzystów, specjalistów technicznych oraz operatorów maszyn. Zestaw pozwala na szybką identyfikację uprawnień i certyfikatów, zwiększając bezpieczeństwo, zgodność z przepisami i efektywność w dziale produkcyjnym.

Zakres:

- **Świadectwa kwalifikacyjne SEP** – elektryczne (G1), cieplne (G2), gazowe (G3)
- **Uprawnienia UDT** – wózki widłowe, suwnice, żurawie, podnośniki
- **Uprawnienia spawalnicze** – MIG/MAG, TIG, elektryczne
- **Uprawnienia do pracy na wysokości**
- **Uprawnienia do obsługi maszyn CNC / sterowania numerycznego**

- **Szkolenia BHP i ppoż.** – ogólne, stanowiskowe, ewakuacyjne
- **Szkolenie z pierwszej pomocy przedmedycznej**
- **Uprawnienia do kontroli jakości wyrobów** – badania nieniszczące
- **Kwalifikacje ERTMS / PLC / automatyka przemysłowa**

W SUMIE: 84 pozycji w macierzy uprawnień, certyfikatów, szkoleń i stanowisk

Dla kogo:

- **Kierownik produkcji / utrzymania ruchu** – wsparcie w nadzorze technicznym, zapewnienie zgodności z wymogami prawnymi i bezpieczeństwa pracy.
- **Brygadzysta / lider zmiany** – wiedza o uprawnieniach zespołu, możliwość monitorowania kompetencji pracowników.
- **Specjalista techniczny / mechanik / elektryk** – potwierdzenie wymaganych kwalifikacji dla obsługi i konserwacji maszyn oraz instalacji.
- **Operator maszyn / pracownik produkcji** – szybkie sprawdzenie wymaganych certyfikatów dla bezpiecznej i zgodnej z procedurami pracy.

Korzyści:

- Minimalizuje ryzyko braków w kwalifikacjach pracowników.
- Ułatwia planowanie szkoleń i nadzór nad bezpieczeństwem.
- Przyspiesza proces audytów i kontroli zgodności z przepisami.
- Pomaga HR w efektywnym zarządzaniu kompetencjami w zakładzie produkcyjnym.