



Formalne uprawnienia stanowiskowe i kwalifikacje - dział BHP

Czas wysyłki: do 3 dni

Cena

100,00 PLN

Produkt dostępny w następujących wariantach:

Wybierz sposób użytkowania: Użytek komercyjny (wykorzystanie odpłatne na rzecz osób trzecich) ,
Użytek wewnętrzny (na potrzeby firmy, niekomercyjny)

Opis produktu

Zestaw niezbędnych uprawnień formalnych i kwalifikacji - dział BHP

Zestaw obejmuje kompletną listę uprawnień formalnych, kwalifikacji zawodowych oraz obowiązkowych szkoleń wymaganych dla stanowisk związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. Dzięki niemu możesz w łatwy sposób określić, które kwalifikacje są wymagane lub opcjonalne dla kierowników BHP, specjalistów BHP, inspektorów BHP oraz osób odpowiedzialnych za bezpieczeństwo pracy w organizacji.

Zestaw pozwala uporządkować wymagania stanowiskowe, zwiększyć zgodność z przepisami prawa pracy oraz skuteczniej zarządzać kompetencjami związanymi z bezpieczeństwem organizacji. Materiał został przygotowany z uwzględnieniem specyfiki firm produkcyjnych, logistycznych, technicznych, budowlanych oraz organizacji o podwyższonym ryzyku operacyjnym.

Zakres obejmuje zarówno klasyczne obowiązki służby BHP, jak również specjalistyczne obszary związane z:

- oceną ryzyka zawodowego,
- postępowaniami powypadkowymi,
- bezpieczeństwem maszyn,
- substancjami niebezpiecznymi,
- procedurami LOTO,
- ochroną przeciwpożarową,
- ergonomią,
- auditami bezpieczeństwa,
- bezpieczeństwem procesowym,
- zarządzaniem sytuacjami awaryjnymi.

W SUMIE: 70+ pozycji w macierzy uprawnień, kwalifikacji, szkoleń i stanowisk

Dla kogo:

Kierownik BHP / EHS Manager – wsparcie w organizacji systemu bezpieczeństwa pracy, zgodności prawnej i nadzorze nad procesami BHP.

Specjalista BHP – uporządkowanie wymagań formalnych związanych z auditami, oceną ryzyka, szkoleniami i bezpieczeństwem operacyjnym.

Inspektor BHP / młodszy specjalista – szybkie określenie wymaganych kwalifikacji i szkoleń niezbędnych do realizacji zadań służby BHP.

HR i managerowie operacyjni – wsparcie w zarządzaniu wymaganiami stanowiskowymi, szkoleniami obowiązkowymi i zgodnością kompetencyjną pracowników.

Korzyści:

- Minimalizuje ryzyko braków kwalifikacyjnych w obszarze BHP.
- Ułatwia planowanie szkoleń i zarządzanie obowiązkami formalnymi.
- Przyspiesza przygotowanie do kontroli PIP, auditów i działań compliance.
- Pomaga HR oraz managerom w zarządzaniu kompetencjami bezpieczeństwa pracy.
- Wspiera zgodność z wymaganiami prawa pracy oraz norm ISO 45001.
- Ułatwia budowę matryc kompetencji i wymagań stanowiskowych.
- Wspiera organizację procesów bezpieczeństwa w środowiskach wysokiego ryzyka.