



Ustalenie wynagrodzeń zasadniczych w oparciu o wartościowanie. Od procesu do taryfikatora.

Nr katalogowy: P3

Czas wysyłki: do 5 dni

wersja drukowana: format: A5

wersja drukowana: okładka: kolorowa, lakierowana

wersja drukowana: grzbiet: klejony

wersja elektroniczna: format PDF

wersja elektroniczna: format: EPUB

Cena

40,00 PLN

Produkt dostępny w następujących wariantach:

forma publikacji: format elektroniczny - PDF , Format elektroniczny- EPUB , Książka drukowana

Opis produktu

Niniejszy poradnik przedstawia najważniejsze elementy koniecznych działań, które należy podjąć przy opracowaniu i wdrożeniu taryfikatora wynagrodzeń opartego o wartościowanie stanowisk pracy.

Krótką formą, wiele wykresów i przykładów pozwalają na szybkie zapoznanie się ze specyfiką procesu wartościowania stanowisk, jak również przekładania ich na taryfikator wynagrodzeń.

Zawartość:

Proces budowania systemu wynagrodzeń zasadniczych w firmie- synteza

Przesłanki dla budowania systemu wynagrodzeń w oparciu o wartościowanie

Uwarunkowania wpływające na konstruowanie wynagrodzeń w firmie

Źródła danych o wynagrodzeniach na rynku

Wartościowanie stanowisk pracy, jako sposób ustalania struktury wynagrodzeń

Przekładanie wyników wartościowania na punktowy taryfikator stanowisk

1. Czy dla wszystkich pracowników powinien obowiązywać jeden taryfikator?
2. Jak wiele powinno być przedziałów zaszeregowania?
3. Jak szerokie powinny być przedziały?
4. W jaki sposób należy określić granice przedziałów?

Przekładanie punktowej wartości stanowisk na płace

1. Plasowanie płac względem rynku
2. Przedział płacowy
3. Jak zbudować taryfikator płacowy?

Wdrażanie taryfikatora wynagrodzeń w życie

1. Identyfikacja odchyleń obecnych płac poszczególnych pracowników względem taryfikatora
2. Sposoby postępowania w przypadku odchyleń

Zespół projektowy

Projektowe podejście do wartościowania stanowisk pracy i opracowania taryfikatora wynagrodzeń

Zarządzanie podwyżkami

Źródła