




	<p>Jak przenieść strategię firmy na strategię HRM?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dowiesz się, jak uporządkować proces w 10 krokach. • Poznasz inspiracje i techniki przenoszenia elementów misji, wizji i wartości. firmy na systemy zarządzania i zachowania pracowników. • Prześledzisz cały proces na przykładzie. • Będziesz mieć możliwość zadawania pytań. • Otrzymasz dodatkowe benefity - zależnie od wybranego pakietu uczestnictwa.
	<p>Jak przenieść misję, wizję i wartości firmowe na codzienne działanie pracowników?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jak powinien wyglądać proces opisów stanowisk? • Jakich narzędzi użyć, aby opisy były przydatne? • Jak zaprojektować formularz opisów? • Jak przeprowadzić opisy, aby nie trzeba było powtarzać całej pracy? • Na co zwrócić uwagę podczas realizacji opisów? • Zrobiliśmy opisy, i co dalej? • Będziesz mieć możliwość zadawania pytań. • Otrzymasz dodatkowe benefity - zależnie od wybranego pakietu uczestnictwa.
	<p>Model kompetencji firmowych. Jak opracować i zarządzać?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dowiesz się jak wybrać kompetencje do modelu firmowego, aby wspierały cele organizacji. • Zobaczysz, jak można grupować kompetencje w modelu. • Poznasz techniki definiowania kompetencji (wybór zachowań wskaźnikowych oraz skali obserwacyjnych). • Prześledzisz cały proces na przykładach. • Zobaczysz, jak rozpisać zachowania wskaźnikowe na skali. • Będziesz mieć możliwość zadawania pytań offline. • Otrzymasz dodatkowe benefity - zależnie od wybranego pakietu uczestnictwa.
	<p>Opis stanowisk pracy. Od narzędzi do procesu.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jak powinien wyglądać proces opisów stanowisk? • Jakich narzędzi użyć, aby opisy były przydatne? • Jak zaprojektować formularz opisów? • Jak przeprowadzić opisy, aby nie trzeba było powtarzać całej pracy? • Na co zwrócić uwagę podczas realizacji opisów? • Zrobiliśmy opisy, i co dalej? • Będziesz mieć możliwość zadawania pytań. • Otrzymasz dodatkowe benefity - zależnie od wybranego pakietu uczestnictwa.

	<p>Ścieżki kariery. Budowanie i zarządzanie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dowiedz się, jakie typy ścieżek kariery można budować? • Poznaj perspektywy firmy i pracownika. • Jak budować różne typy ścieżek kariery – przykłady. • Poznaj możliwe powiązania z innymi systemami ZZZ – przykłady. • Poznaj uwarunkowania zarządzania ścieżkami kariery w firmie. • Skorzystaj z możliwości zadawania pytań i dyskusji.
	<p>Wartościowanie stanowisk pracy. Od narzędzi do procesu.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dowiesz się jak jakich komponentów potrzebujesz, aby przeprowadzić wartościowanie stanowisk. • Poznasz sposób na wybranie, definiowanie i ważenie kryteriów wartościowania. • Zobaczysz, jak przebiega proces wartościowania stanowisk. • Prześledzisz cały proces budowania punktowego taryfikatora stanowisk. • Zobaczysz, jak przeliczyć punkty na złotówki. • Prześledzisz sposób na budowanie taryfikatora wynagrodzeń zasadniczych. • Otrzymasz dodatkowe benefity - zależnie od wybranego pakietu uczestnictwa.
	<p>HR Business Partner. Jak stać się faktycznym partnerem dla biznesu?</p> <ul style="list-style-type: none"> • HRBP - czyli kto? • Wizja roli, a zadania. • Jak budować pozycję partnera w organizacji? • Twoja praca - to proces, a nie projekt! • Jakie narzędzia mogą pomóc Ci w pracy HRBP? • Udział w rekrutacji na stanowisko HRBP - o co warto spytać?